

LA GAZZETTA SINDACALE



NORMATIVA

prassi

GIURISPRUDENZA

Ccnl

**NOTIZIE
SELEZIONATE
PER GLI HR**



**CONFINDUSTRIA
VENETO EST**

Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso

**NEWS CONFINDUSTRIA
VENETO EST**

PRASSI**[INPS circolare n.82 del 29.07.2026: Art. 1, commi da 210 a 213, della legge n. 199/2025 – Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro per le assunzioni, effettuate dal 1° gennaio 2026, di donne, madri di almeno tre figli, prive di impiego da almeno sei mesi – Istruzioni](#)**

L'Istituto fornisce indicazioni applicative e operative relative all'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, nella misura del 100%, nel limite massimo di 8.000 euro annui, riparametrato e applicato su base mensile, riconosciuto a favore dei datori privati che, a decorrere dal 1° gennaio 2026, assumono donne, madri di almeno tre figli di età minore di diciotto anni e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.

La misura è prevista dall'articolo 1, commi da 210 a 213, della legge n. 199/2025 (legge di bilancio 2026), nei limiti delle risorse specificatamente stanziare.

[INPS messaggio n. 2518 del 29.07.2026: art.4 decreto-legge n.62/2026 – Incentivo alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro – Presentazione domanda di esonero e istruzioni operative](#)

L'INPS, con, comunica che è già possibile presentare la domanda di esonero contributivo previsto dall'articolo 4 del decreto-legge n.62/2026 per le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, da effettuarsi dal 1° agosto 2026 al 31 dicembre 2026, riguardanti giovani che, alla data della trasformazione, non abbiano compiuto 35 anni di età e non siano mai stati occupati a tempo indeterminato, denominato "Incentivo alla stabilizzazione". L'esonero, nella misura del 100% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati, è stabilito per la durata di 24 mesi, nel limite massimo di 500 euro su base mensile.

[INPS circolare n.80 del 24.07.2026: "Esonero giovani under 36" e "Decontribuzione sud" per le attività degli agenti e degli intermediari delle assicurazioni – Indicazioni operative](#)

A seguito della possibilità di fruire delle c.d. misure "Esonero giovani under 36" e "Decontribuzione sud" anche per i datori di lavoro privati che, nel tempo di applicazione delle suddette misure, svolgevano attività riconducibili al codice europeo NACE K ("Attività finanziarie e assicurative"), classe 66.22, prevista dalla legge di bilancio 2026 (articolo 1, comma 860, legge n. 199/2025), l'Istituto ha fornito le relative indicazioni applicative ed operative.

[INPS messaggio n. 2451 del 23.07.2026: Bonus "Giovani", "Donne" e "ZES unica" di cui agli articoli 22, 23 e 24 del decreto- legge n. 60/2024 – Termine ultimo di invio delle istanze volte al riconoscimento degli esoneri](#)

L'Istituto comunica che la presentazione delle istanze di riconoscimento dei bonus "Giovani", "Donne" e "ZES unica" di cui agli articoli 22, 23 e 24 del decreto- legge n. 60/2024 sarà consentita fino al 30 settembre 2026.

[INPS messaggio n. 2418 del 20.07.2026: Decreto-legge n. 107/2026: Disposizioni in materia di CIGO per i datori di lavoro appartenenti ai settori edile, lapideo e dell'escavazione](#)

L'Istituto illustra le disposizioni di cui all'articolo 6 del decreto-legge n.107/2026 che prevedono specifiche misure volte ad agevolare, per il periodo dal 1° luglio 2026 al 31 dicembre 2026, l'accesso agli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro da parte dei datori di lavoro appartenenti ai settori dell'edilizia e affini, lapideo e delle escavazioni, rientranti nel campo di applicazione della CIGO, nonché dei

datori di lavoro agricoli destinatari della CISOA, al fine di assicurare adeguate forme di tutela in presenza di eccezionali situazioni climatiche e, al contempo, supportare la continuità delle attività produttive e infrastrutturali interessate.

INAIL circolare n. 35 del 22.07.2026: rivalutazione del minimale e del massimale di rendita con decorrenza 1° luglio 2026 – Limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi

L'INAIL comunica che, con decreto ministeriale n. 58 dell'11 maggio 2026, sono state rivalutate le prestazioni economiche erogate dall'Istituto nel settore industria con decorrenza 1° luglio 2026 e sono stati stabiliti gli importi del minimale e del massimale di rendita nelle misure di euro 20.712,30 e di euro 38.465,70.

Di conseguenza, l'INAIL aggiorna, con decorrenza 1° luglio 2026, i limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi da variare secondo la rivalutazione delle rendite, riportati nella circolare dell'Istituto n. 25 del 28 maggio 2026.

CCNL

CCNL Gomma Plastica Cavi elettrici e affini – Comunicazione su stesura definitiva del testo contrattuale

Federazione Gomma Plastica comunica che è stata siglata con le Organizzazioni sindacali la stesura complessiva del testo del CCNL per le industrie della Gomma, Plastica e Cavi elettrici, rinnovato il 10 dicembre 2025 e decorrente dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2028.

Inoltre, riporta le principali novità della stesura contrattuale, in attesa della distribuzione del testo del CCNL.

NEWS CONFINDUSTRIA VENETO EST

Unioncamere – bando certificazione UNI/Pdr 192 – conciliazione tra vita familiare e lavoro: domande dal 21 settembre

Il 21 luglio scorso è stato pubblicato l'Avviso dei Dipartimenti per le Politiche della Famiglia e per le pari opportunità e dell'Unioncamere, diretto a sostenere le imprese nell'ottenimento della certificazione in conformità alla UNI/Pdr 192:2026 per servizi di assistenza tecnica e accompagnamento in forma di voucher. Domande dal 21 settembre con ammissione cronologica.

Imprese e università. Career Day 2026 – Dipartimento di Tecnica e Gestione dei sistemi industriali, Università degli Studi di Padova, sede di Vicenza

Il Dipartimento di Tecnica e Gestione dei sistemi industriali (DTG) dell'Università degli Studi di Padova in collaborazione con la Fondazione Studi Universitari di Vicenza organizza per giovedì 15 ottobre 2026 dalle ore 13.00 un CAREER DAY rivolto a Studenti delle Lauree Magistrali in Food Industry Engineering, Management Engineering (Ingegneria Gestionale), Mechanical Engineering for Product Innovation (Ingegneria dell'Innovazione del Prodotto), Mechatronics Engineering (Ingegneria Meccatronica).

L'obiettivo è quello di mettere in contatto le aziende del territorio con gli Studenti delle Lauree Magistrali, italiani e internazionali, e con il Dipartimento DTG.

[ATTI DELL'EVENTO – Seminario di approfondimento e aggiornamento sulla mobilità internazionale delle persone – Mercoledì 15 luglio 2026](#)

Disponibili la registrazione dell'evento e le slide utilizzate durante gli interventi.

la redazione